

## NEWPLACEMENT: 5 FÄLLE – 100%IGE ERFOLGSQUOTE“

DI Marcus Ber, Geschäftsführer Knorr Bremse GmbH

Herr Dr. Norman hat für uns fünf Fälle im Bereich Newplacement erfolgreich betreut. Alle Mitarbeiter erhielten eine ähnliche Position in einem anderen Unternehmen. In einem Fall sogar in einer höheren Position, mit mehr Verantwortung. Manche Kandidaten waren am Anfang skeptisch, nach dem ersten Gespräch mit Herrn Dr. Norman Namen nahmen sie seine Leistung aber überzeugt in Anspruch. Ein ehemaliger Mitarbeiter – mit dem ich immer wieder Kontakt habe – empfand seine Unterstützung in dieser schwierigen Phase seines Lebens als sehr wertvoll und war froh darüber. Einer der Gründe, warum wir mit Herrn Dr. Norman bei der Trennung von Führungskräften zusammenarbeiten, ist seine faire Honorierung. Er rechnet nicht jeden Heller und Pfennig ab, sondern ist vor allem am Erfolg für die betreuten Mitarbeiter interessiert. Er geht dabei mit einem hohen Maß an Empathie auf deren Situation, Persönlichkeit und Themen ein.

DI Marcus Ber, Geschäftsführer Knorr Bremse GmbH

## „NORMAN-CONSULTING: EXPERTE FÜR NEUORIENTIERUNG“

**Astrid Heuzonter, HR-Leiterin, Greiner BioOne**

Wir setzen Herrn Dr. Norman bei der Auflösung von Arbeitsverhältnissen, bei denen sich der scheidende Mitarbeiter nichts zuschulden hat kommen lassen, ein. Je länger jemand im Unternehmen tätig war, desto weniger findet er sich auf dem Arbeitsmarkt zurecht. Mit dem Newplacement-Angebot signalisieren wir, „Wir lassen Dich nicht hängen und unterstützen Dich bei der Neuorientierung“ und vermeiden auch rechtliche Streitigkeiten. Jeder von Dr. Norman betreute Mitarbeiter hat wieder einen guten beruflichen Start in anderen Bereichen gefunden. Manche haben sich selbständig gemacht. Einer der Gründe für seine 100-prozentige Erfolgsquote ist sein individuelles Eingehen auf jeden einzelnen Kandidaten und aus seiner großen Lebenserfahrung heraus auch mal, wenn nötig, ein kritisches Feedback.

Astrid Heuzonter, HR-Leiterin, Greiner BioOne

## „NEUORIENTIERUNG: OPTIMALE BERATUNG UND BETREUUNG“

**DI Winfried Rossmann, Produktionsleiter Pollmann International GmbH**

Ich beschloss mich nach 13 Jahren als Werksleiter neu zu orientieren. Die Unterstützung von Herrn Dr. Norman war dabei ein Glücksfall. Gleich im ersten Gespräch hatte ich ein sehr gutes Gefühl und habe mir keine weiteren Berater angeschaut. Er half mir mich zu orientieren in welche Richtung ich gehen wollte, welche Industrien mich interessieren, was für Erwartungen an die neue Position ich hatte und systematisch ein passendes Netzwerk dazu aufzubauen. Wir optimierten meinen Lebenslauf und er bereitete mich auf die Bewerbungsgespräche vor. Seine gezielten – manchmal auch hartnäckigen – Fragen haben mir sehr gut getan. Dr. Norman geht sehr persönlich auf einen ein und verliert sich nie in Oberflächlichkeit. Nach sechs Monaten hatte ich eine Stellung, mit der ich mich verbessert habe und die alle meine Erwartungen erfüllte.

DI Winfried Rossmann, Produktionsleiter Pollmann International GmbH

## „GESPRÄCHE AUF AUGENHÖHE“

**MMag Stephan Walder, HR-Leiter PORR AG**

Wir mussten uns 2011 von einem Teilkonzern-Vorstand trennen, da nach einer Umstrukturierung seine Position im Organigramm nicht mehr vorkam. Bereits in den ersten Gesprächen hat zwischen ihm und Herrn Dr. Norman die Chemie gestimmt und nach der Zusammenarbeit hatten wir einen hochzufriedenen scheidenden Teilkonzern-Vorstand. Gerade in der Topführungsebene ist es schwieriger eine neue zu Stelle zu finden. Herr Dr. Norman hat das dafür nötige Standing. Er ist ein „alter Hase“ und schon lange im Geschäft. Er besitzt die nötige Seriosität, Wertschätzung und entsprechendes Einfühlungsvermögen mit einem Kaliber wie einem Konzernvorstand auf Augenhöhe zu reden. Er ist sehr direkt, pflegt eine offene Gesprächskultur und spricht die Dinge so an wie sie sind. Er ist kein Schönwetter-Redner und liefert keine Alibi-Aktionen ab. Das wird auf dieser Ebene geschätzt.

MMag Stephan Walder, HR-Leiter PORR AG

## „WEITER AUF ERFOLGSKURS“

**Dr. Gerald Hagenstein**

Durch die Zusammenlegung zweier Unternehmen hat ein Kollege meine Position übernommen. Mir wurde Herr Dr. Norman als Berater zur beruflichen Neuorientierung angeboten. Im Rahmen unserer tiefgehenden Gespräche wurde mir klar, dass ich die bisherige Zweigleisigkeit als Jurist und Personaler nicht aufrechterhalten wollte. Unterstützt durch Herrn Dr. Norman fand ich nach einem dreiviertel Jahr meine optimale Stellung. Ein familiengeführtes mittelständisches Unternehmen aus dem Baubereich, in das ich in direkter Zusammenarbeit mit dem Eigentümer meine Stärken, Juristerei und Liegenschaftsverwaltung, einbringen konnte. Dies habe ich ganz wesentlich der Hartnäckigkeit Dr. Normans zu verdanken, durch die ich die für mich richtige Spur gefunden habe. Er ist eine sehr gefestigte Persönlichkeit. Ich konnte alles offen mit ihm besprechen und habe immer sofort umsetzbare Empfehlungen erhalten.

Dr. Gerald Hagenstein

## „SELBSTORIENTIERUNG GESTÄRKT“

**Rudolf Palkowitz**

Im Rahmen der Newplacement-Betreuung durch Herrn Dr. Norman war die Selbstorientierungsphase für mich entscheidend. Ich habe mich dadurch besser kennengelernt und meine blinden Flecken aufgearbeitet. Wo liegen meine Stärken und meine Schwächen? Was macht mich aus? Dadurch habe ich auch die fixe Idee wieder Richtung Geschäftsführung zu gehen aufgegeben, einen Schritt zur Seite gemacht und mich für eine Bereichsführungsfunktion entschieden und damit erheblich Druck rausgenommen. Wenn man etwas macht, das einem wirklich Spaß macht und seine Stärken einbringen kann, dann kommt das Mehrgehalt von alleine. So war es auch in meinem Fall. Dr. Norman lässt einen nie hängen. Er nimmt seine Kandidaten so lange an die Hand, bis sie die richtige Position wiedergefunden haben. Unabhängig vom vereinbarten Stundenkontingent. Eine so hohe Berufsethik findet man selten.

Rudolf Palkowitz

## „KARRIERESPRUNG DURCH MOTIVATION“

**DI Paul Schaller, Risikomanager Raiffeisen Zentralbank**

Im Rahmen einer einvernehmlichen Trennung wurde mir von meinem Ex-Unternehmen die Unterstützung durch Herrn Dr. Norman angeboten. Ich hatte in ihm eine Person, die mich immer wieder motiviert hat, wenn es nicht so richtig vorangegangen ist. Er hat mir auch alternative Ansätze der Stellensuche vermittelt. Zum Beispiel das Knüpfen von Geschäftskontakten über Veranstaltungen, dem Aufbau eines Netzwerks, das auch über die Stellensuche hinaus wirkt oder die gezielte Recherche in Fachzeitschriften. Bei letzterem hat mir Herr Dr. Norman sein umfangreiches Zeitschriftenarchiv zur Verfügung gestellt. Er ist sehr authentisch, ideenreich, bleibt immer dran und lässt einen nie hängen, schaut immer auf den Menschen und ist nicht aufs Geld fixiert.

DI Paul Schaller, Risikomanager Raiffeisen Zentralbank

## „DURCH TOPBETREUUNG UND EMPATHIE ZUM ERFOLG“

**Dr. Herwig Strohmayer, HR-Leiter VAMED AG**

Ich kenne Herrn Dr. Norman schon sehr lange und schätze ihn als faire Persönlichkeit. Für die meisten Führungskräfte ist es das erste Mal in ihrem Leben, das sie ihren Job verlieren. Es ist deshalb wichtig, dass der eingesetzte Berater seriös ist, sich in den Kandidaten einfühlen kann, Verständnis für seine Situation zeigt und auch über genügend Lebenserfahrung verfügt, ihn wieder nach vorne zu bringen. Wir haben deshalb Dr. Norman schon mehrere Führungskräfte, von denen wir uns getrennt haben, anvertraut. Er ist eine gute Kombination aus Intelligenz, rhetorischen Fähigkeiten und Empathie. In einem solchen Prozess bewegt sich viel auf der Gefühlsebene. Der Kandidat muss das Gefühl haben, da ist jemand, bei dem ich gut aufgehoben bin und der sich darum kümmert, dass ich wieder in den Arbeitsprozess integriert werde. All dies ist durch Dr. Norman gewährleistet.

Dr. Herwig Strohmayer, HR-Leiter VAMED AG